

Arkusz informacyjny skargi obywatelskiej

Członkowie Hunterdon County Prosecutor's Office zobowiązani są do świadczenia usług w zakresie egzekwowania prawa, które są stosowane sprawiedliwie, skutecznie i bezstronnie. W najlepszym interesie wszystkich zainteresowanych leży sprawiedliwe i szybkie rozstrzygnięcie skargi dotyczącej wyników pracy poszczególnych funkcjonariuszy. Wydział Policji posiada formalne procedury zbadania Państwa skargi. Procedury te mają na celu zapewnienie uczciwości i ochronę praw zarówno obywateli, jak i funkcjonariuszy organów ścigania:

1. Zgłoszenia lub skargi dotyczące uchybień funkcjonariusza/pracownika muszą być przyjmowane w każdym momencie od każdego, w tym z anonimowych źródeł.
2. Skargi są przyjmowane bez względu na wiek, rasę, pochodzenie etniczne, religię, płeć, orientację seksualną, niepełnosprawność lub status imigracyjny strony zgłaszającej skargę.
3. Skarga zostanie przesłana do przełożonego lub specjalnie przeszkolonego funkcjonariusza ds. wewnętrznych, który przeprowadzi dokładne i obiektywne dochodzenie.
4. Mogą Państwo zostać poproszeni o pomoc w śledztwie, składając szczegółowe oświadczenie o tym, co się wydarzyło lub dostarczając innych ważnych informacji lub dokumentów.
5. Wszystkie skargi na funkcjonariuszy organów ścigania są dokładnie badane. Jeśli wyrażą Państwo taką chęć i dostarczą swoje dane kontaktowe, zostaną Państwo poinformowani o stanie dochodzenia i jego ostatecznym wyniku. Ewentualna kara dyscyplinarna jest poufna, ale zostaną Państwo poinformowani o ostatecznym wyniku śledztwa, mianowicie:
 - a. Podtrzymanie: Przeważająca część dowodów wskazuje na to, że funkcjonariusz naruszył jakiegokolwiek prawo, przepisy, wytyczne, politykę lub procedurę wydane przez Prokuratora Generalnego lub Prokuratora Okręgowego, protokół agencyjny, procedurę operacyjną, zasadę lub szkolenie.
 - b. Bezzasadność: Z przeważającej części dowodów wynika, że domniemane uchybienie nie miało miejsca.
 - c. Uniewinnienie: Z przeważającej części dowodów wynika, że domniemane zachowanie miało miejsce, ale nie naruszyło żadnego prawa, regulacji, dyrektywy, wytycznych, polityki lub procedury wydanej przez Prokuratora Generalnego lub Prokuratora Okręgowego, protokołu agencyjnego, procedury operacyjnej, zasady lub szkolenia.
 - d. Brak podtrzymania: Dochodzenie nie ujawniło wystarczających dowodów, aby jasno udowodnić lub obalić stawiany zarzut.
6. Jeśli nasze dochodzenie wykaże, że mogło dojść do przestępstwa, zostanie o tym powiadomiony Prokurator Okręgowy. Mogą Państwo zostać poproszeni o złożenie zeznań w sądzie.
7. Jeśli w wyniku naszego dochodzenia zostanie postawiony zarzut naruszenia przepisów wydziału, mogą Państwo zostać poproszeni o złożenie zeznań na przesłuchaniu w wydziale.
8. Jeżeli nasze dochodzenie wykaże, że skarga jest nieuzasadniona lub że funkcjonariusz postąpił właściwie, sprawa zostanie zamknięta.
9. Dochodzenia w sprawach wewnętrznych mają charakter poufny, a wszystkie przesłuchania dyscyplinarne są niejawnymi, chyba że pozwany wystąpi z wnioskiem o przesłuchanie otwarte.
10. W sprawie dodatkowych informacji lub pytań dotyczących tej sprawy, mogą Państwo skontaktować się z (INTERNAL AFFAIRS INVESTIGATOR) pod (PHONE NUMBER).

FORMULARZ SPRAWOZDANIA Z SPRAW WEWNĘTRZNYCH

Zgłaszanie osób (opcjonalne, ale pomocne)

Pełna nazwa _____ **Telefon** ____-____ **Preferowany?**
Adres _____ **Wiadomość e-mail** ____-____
Miasto, Stan _____ **DOB** ____

Oficer (y) przedmiotem zarzutu (Podaj cokolwiek info jest znane)

Oficer(-y) _____ **Nr plakietki** ____
Miejsce zdarzenia _____ **Data/Godzina** ____

W poniższym miejscu należy zapoznać się z rodzajem zdarzenia (przystanek drogowy, spotkanie uliczne) oraz wszelkimi informacjami na temat zarzucanego postępowania. Jeśli nie możesz dopasować odpowiedzi poniżej, możesz użyć dodatkowych stron i dołączyć je do tego dokumentu. Jeśli nie znasz nazwiska lub numeru odznaki oficera, podaj wszelkie inne informacje identyfikacyjne.

Inne informacje

Jak to zostało zgłoszone? osobiście telefon list e-mail inne _____

Wszelkie fizyczne dowody przedłożone? Tak Nie **Jeśli tak, opisz:** _____

Czy incydent był wcześniej zgłaszany? Tak Nie **Jeśli tak, opisz:** _____

Do uzupełnienia przez funkcjonariuszy otrzymujących raport

Oficer otrzymujący odznakę skargi nr. _____ Data/godzina _____

Nr identyfikatora skargi inspektora recenzującego _____ Data/godzina _____